



Décisyphe, une offre d'accompagnement
complète pour accompagner vos
transformations environnementales et sociales

Nos référentes pédagogiques

À contacter pour tout besoin



marion@decisyphe.com

06 48 28 61 87

Marion Panouillé
Fondatrice, Référente pédagogique



Marine Loisel
Référente pédagogique

marine@decisyphe.com

06 99 74 02 99



Emelyne Bouchet
Référente Qualiopi

emelyne@decisyphe.com

06 95 02 11 72

Notre raison d'être

Accompagner la mise en mouvement d'un maximum d'acteur.ices pour remettre du sens et de l'impact dans les projets, au service du vivant.

Apporter un regard
nouveau sur le
monde

Soutenir la
transformation des
équipes et de
l'organisation

Accélérer l'
émergence d'une
vision et de récits
communs

CO-CONSTRUIRE VOS ACTIONS À IMPACT

Vous accompagner dans la définition et la mise en œuvre de vos actions ;

Faciliter des temps destinés à engager sur vos plans d'action ;

Vous apporter un appui opérationnel dans votre pilotage RSE et CSRD.

Evaluation de votre empreinte Carbone

Le Bilan Carbone, point de départ de vos actions de réduction et de votre stratégie climat !



Objectifs de méthode Bilan Carbone®

- **Mesurer** les émissions de gaz à effet de serre induites par la réalisation de vos activités
- **Dégager des priorités d'actions** sur les principaux postes d'émissions, pour ensuite déterminer des objectifs de réduction

Grandes phases de notre accompagnement

- Cadrage et sensibilisation à la méthodologie et aux enjeux climat
- Cartographie de vos flux d'activités
- Accompagnement dans la collecte et l'analyse des données
- Appropriation des résultats de votre évaluation carbone
- Restitution et identification de vos actions prioritaires

Modalités pratiques et organisation

- ✓ Points de suivis régulier avec le pilote
- ✓ Licence d'exploitation Bilan Carbone®
- ✓ Possibilité d'implémentation d'un logiciel de pilotage climat collaboratif et facilitant la collecte



Résultats de la démarche

- ❑ Une vision quantifiée de l'impact carbone de vos activités par postes, filiales, pays, ...
- ❑ De premières actions de réduction de vos émissions

La CSRD dans votre entreprise

Cette nouvelle directive UE en matière de durabilité, entrée en vigueur en 2024 pour les 1^è sociétés concernées, va engager les entreprises dans un reporting de "transformation".



Objectifs

- Comprendre les enjeux, le contexte et les modalités d'application de la CSRD
- Anticiper les premières étapes de préparation à la conformité CSRD
- Disposer d'outils pour produire un rapport de durabilité conforme à la CSRD

Grandes phases

La CSRD, c'est quoi ?

- Applicabilité et grands changements
- Normes ESRS et sujets traités par la CSRD
- Cadre des PME et réponses aux questions pratiques

La CSRD en pratique

- La double matérialité en pratique : comprendre et savoir déterminer les "IRO" d'un enjeu
- Une fois la matérialité réalisée : quelles conséquences ? (bilan des informations à produire, processus de reporting, gestion de projet, gouvernance et stratégie...)

Modalités pratiques et organisation

- Formation 7h
- 15 participant.es (DG, responsable RSE, reporting, qualité, direction financière...)
- Présentation interactive et ateliers pratiques
- Utilisation des textes CSRD

1 journée pour repartir enthousiaste et avec du concret !

- ★ Leitmotiv de la journée : engager autour d'une belle opportunité de mettre en oeuvre un vrai plan de transformation durable pour son activité
- ★ Vous repartez familiarisé.e avec les normes, et une méthodologie pratique pour construire votre matrice de double matérialité et mettre en place votre projet CSRD

La CSRD dans votre entreprise

Faites de la CSRD une véritable opportunité de transformation et de mise en action positives plutôt qu'un exercice de conformité réglementaire



Objectifs de notre accompagnement

Soutenir votre transformation en vous accompagnant dans :

- l'appropriation du mécanisme d'analyse de vos enjeux prioritaires,
- et l'élaboration d'un reporting efficace, axé sur l'essentiel plutôt que sur l'exhaustif (afin d'éviter d'être submergé)

Grandes phases de l'accompagnement

Analyse de double matérialité

- Identification de vos enjeux matériels, puis de vos impacts, risques et opportunités ESG
- Priorisation des IRO et restitution CODIR/métiers

Reporting et pilotage CSRD

- Définition des informations à publier et politiques à mise en œuvre
- Structuration de votre reporting CSRD
- Collecte et consolidation des données et indicateurs à publier

Modalités pratiques et organisation

- Points de suivi réguliers avec le pilote et l'instance de gouvernance
- Une démarche transparente, simple et itérative
- Pilotage CSRD : collecte, analyse et pilotage de votre reporting avec la [solution logicielle Toovalu Impact](#)



Atouts de la démarche

- ❑ Capitalisation sur votre existant
- ❑ Outillage et appropriation méthodologique
- ❑ Prise de recul pour adapter votre stratégie RSE et votre business model vers plus de résilience



Communication de vos engagements

Il est urgent d'agir. Au-delà de vos actions concrètes, nous vous aidons à valoriser votre démarche et vos engagements en interne et en externe

Objectifs de la démarche

- Accompagnement dans la communication de vos actions et engagements RSE
- Elaboration de votre charte RSE, rédaction de votre rapport de durabilité...

Grandes phases de notre accompagnement

- Définition de vos besoins et enjeux de communication internes / externes
- Création des contenus didactiques, clairs et synthétiques, en évitant toute communication pouvant s'apparenter à du greenwashing

Modalités pratiques et organisation

- Séances de travail déterminées selon vos besoins
- Envois intermédiaires et collaboration



Caractéristiques de la démarche

- S'inscrit dans un accompagnement global de transformation de votre organisation
- Approche basée sur les faits et les chiffres
- Résultat : une communication alignée sur votre RSE, influençant positivement vos parties prenantes



Facilitation et accompagnement pour faire vivre votre démarche RSE

Pour permettre aux porteurs de vos chantiers/projets RSE d'embarquer vos équipes dans votre plan de transformation

Objectifs de la démarche

Accompagner vos référent.es RSE sur des temps de facilitation pour :

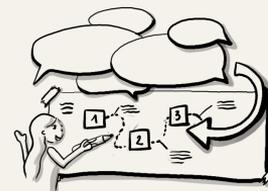
- impliquer en interne sur les pistes d'actions à venir
- permettre une meilleure projection dans l'action en ouvrant des espaces de discussion et d'échanges

Grandes phases de notre accompagnement

- Design d'ateliers et de supports auto-portants en concertation avec les référents, conception d'outils d'animation
- Formation des référents à l'animation (messages clefs à passer, tips de facilitation, posture)
- Suivi post-animation, consolidation des résultats

Modalités pratiques et organisation

- ❑ Design complet d'animation permettant aux référents R d'engager sur leurs projets
- ❑ Préparation des supports et infographies
- ❑ Coaching en facilitation / accompagnement en séminaire



Caractéristiques de la démarche

- ❑ Structuration des enjeux, actions-clés, freins, facteurs clés de succès
- ❑ Mise en évidence des données/ indicateurs significatifs et permettant d'agir
- ❑ Restitution graphique claire pour soutenir vos ateliers et faciliter vos échanges



Animation d'un collège RSE pour suivre et adapter ses avancées

S'assurer de l'efficacité des actions entreprises reste indispensable pour atteindre ses objectifs.

Objectifs de la démarche

- Mesurer la progression vers les objectifs fixés
- Donner aux personnes engagées la possibilité de s'impliquer sur des projets RSE de l'entreprise au fil de l'eau

Grandes phases de notre accompagnement

Animation d'un collège composés de membres hétérogènes de l'entreprise pour :

- faire le bilan des actions RSE
- définir un d'ateliers et formations permettant de mobiliser les équipes (thématiques, formats...)
- définir un processus permettant aux équipes de proposer et initier des projets
- assurer un suivi auprès des participant.es aux ateliers

Modalités pratiques et organisation

- ✓ Démarche d'animation du collège structurée
- ✓ 3 réunions de Collège par an, animée par Décisyphé et le/la responsable RSE

| | Comment ? | Combien ? | Pourquoi ? |
|---------|-----------|-----------|------------|
| Qui ? | | | |
| Quoi ? | | | |
| Où ? | | | |
| Quand ? | | | |

Résultats de la démarche



- *Des équipes impliquées qui maintiennent un fort pouvoir d'action dans l'entreprise.*
- *Elles connaissent les projets existants et savent comment elles peuvent s'investir dessus, et dans quelle mesure elles peuvent en déployer de nouveaux.*



Cercles d'échanges (& Animation de la Communauté des Animateur.ices)

Pour que les participant.es et les animateur.ices internes expriment comment iels ont vécu les ateliers que vous puissiez tirer profit de l'ensemble de leurs retours dans vos actions de transformation

Objectifs

- Proposer un espace d'échanges à toute personne s'étant impliquée sur un atelier en tant qu'animatrice ou participante pour lui permettre de :
 - partager ses 1^{er} expériences d'animation ou d'actions dans son quotidien,
 - identifier des propositions d'amélioration pour la suite, et ses besoins
- Apporter le cas échéant un soutien émotionnel en permettant d'être écouté.e et d'entendre ce que vivent les autres

Grandes phases

- Partage de ces expériences, questionnements, inquiétudes et espoirs, dans un cadre bienveillant
- Constitution d'une note d'avis et de suggestions d'amélioration à destination de l'équipe pilote/RSE

Modalités pratiques et organisation

- ❑ 2h
- ❑ 7 à 14 personnes
- ❑ 1 facilitateur.ice
- ❑ Présentiel



Principes proposés par le/a facilitateur.ice

- Écoute active et curieuse
- Respect et bienveillance
- Pour et pas contre
- Discussions fertiles
- Eco-lucidité au service de l'entreprise



Quelques références clients



ASSET
MANAGEMENT



SCHENKER



NAVAL
GROUP



bpi**france**



L'ÉCOLE DE
DESIGN

Nantes Atlantique



4**CAD**
Group



Marion PANOUILLÉ

*Facilitatrice en transformation
écologique*

marion@decisyphe.com

06 48 28 61 87